

**Отчет по реализации корпоративной программы по сохранению и укреплению здоровья сотрудников**

**МКДОУ д/с № 478 «Белоснежка»**

<b>№</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Описание мероприятия</b>	<b>Дата проведения</b>	<b>Ответственные</b>
1	Изменение рабочей среды	Повышение комфорта рабочей среды, кондиционирования воздуха, изменение освещения, другие меры психологической разгрузки, специальные мероприятия для снятия стресса и профилактики эмоционального выгорания.	Постоянно	Административно-управленческий персонал
2	Охрана и безопасность труда	Контроль санитарно-гигиенической оценки условий труда).	Постоянно	Служба охраны труда
3	Предупреждение несчастных случаев	Обучение и инструктажи по предотвращению риска получения травмы	Постоянно	Административно-управленческий персонал
4	Оценка производственных рисков, приводящих к расстройству здоровья	Проведение СОУТ на рабочих местах, организация производственного санитарного контроля, утверждение положения о системе управления охраной труда.	По графику	Административно-управленческий персонал Служба охраны труда
5	Мониторинг состояния здоровья работающих в МКДОУ д/с №478 «Белоснежка».	Рассылка гугл-формы	сентябрь	Мониторинг проводит председатель ПК

6	Ежегодная вакцинация и целевая вакцинация (гриппол, COVID-19).	Проведение инструктажа	Постоянно	Работники медицинской организации
7	Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.	Организация медосмотров	Согласно личной медицинской книжке сотрудника	Медицинский осмотр организован, согласно графику / Работники медицинской организации
8	Профилактические осмотры	Комплекс медицинских обследований, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления состояний, заболеваний и факторов риска их развития, а также в целях определения групп здоровья и выработки рекомендаций для пациентов.	По графику	Работники медицинской организации
9	Диспансеризация	Комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья, включая определение группы здоровья.	По графику	Работники медицинской организации

10	Обязательное социальное страхование	Реабилитация и восстановительное лечение.	Постоянно	Работники медицинской организации
11	Пенсионное страхование	Оплата родовых сертификатов	Постоянно	Работники медицинской организации
12	Добровольное медицинское страхование	Расширение соцпакета, включающее амбулаторно-поликлиническую и стационарную медицинскую помощь в ближайших (лучших) медицинских организациях, консультации высококвалифицированных специалистов.	Постоянно	Работники медицинской организации
13	Организация производственной гимнастики РЦМП (rcmp-nso.ru) - Информационный портал о здоровье	Тренинги «Активная физическая жизнь-залог здоровья» Организация пользования мобильными приложениями к смартфону «Глобальное соревнование по ходьбе», «Дерево жизни» и др.	Без ограничений	Инструктор по физической культуре
14	Обеспечение работников в течение рабочего времени свободным доступом к питьевой воде.	Обеспечение сотрудников предприятия в течение рабочего времени свободным доступом к	Постоянно действующая практика.	Административно - хозяйственная служба

	Обеспечение возможности приема пищи сотрудниками в отдельно отведенном помещении.	питьевой воде. Обеспечение сотрудников в течение рабочего времени возможностью приема пищи в отдельно отведенном помещении		
15	Введение информационных сообщений на блюда и напитки для меню «Здоровое питание»	Информирование о пищевой и энергетической ценности блюд, способствующих осознанному выбору; выделение блюд и напитков, соответствующих критериям рациона здорового питания.	Постоянно действующая практика.	Административно - хозяйственная служба
16	Проведение коммуникационной кампании по популяризации ЗОЖ (социальный маркетинг). <a href="#">Будь здоров в Новосибирске - YouTube</a>	Информационный портал о здоровье РЦМП ( <a href="http://rcmp-nso.ru">rcmp-nso.ru</a> ) Проведение «Кружков здоровья» (в индивидуальном или групповом формате), для обсуждения вопросов и проблем создания благоприятной среды.	Постоянно действующая практика.	Председатель ПК Педагог-психолог Работники медицинской организации
17	Обучение работников «Снятие психологического стресса» на рабочем месте	Образовательные программы, направленные на профилактику стресса) <a href="http://rcmp-nso.ru">РЦМП (rcmp-nso.ru)</a> Школа «Здоровья»	Постоянно действующая практика.	Председатель ПК Педагог-психолог Работники медицинской организации
18	Проведение дня/недели/месяца психоэмоционального здоровья	Оздоровительное тестирование (оценка риска возникновения хронических неинфекционных заболеваний, оценка функциональных	Постоянно действующая практика.	Председатель ПК Педагог-психолог Работники медицинской организации

		параметров организма и др.). <a href="http://rcmp-nso.ru">РЦМП (rcmp-nso.ru)</a> Школа «Здоровья»		
19	<p>Коммуникационная кампания по повышению осведомленности в отношении вреда алкоголя и других психоактивных веществ.</p> <p>Организация безалкогольных корпоративных мероприятий.</p> <p>Изменение отношения персонала к употреблению алкоголя как необходимому атрибуту праздника.</p>	Создание условий, оформление и контроль.	До достижения устойчивого результата	Работники медицинской организации Председатель ПК МКДОУ д/с №478 Педагог-психолог
20	Установление запрета курения на рабочих местах и на территории предприятий	Оформление рабочих мест, мест общего пользования и территории знаками, запрещающими курение. Организация индивидуальной и групповой поддержки по мобильным приложениям, мессенджерам и чатам.	Однократно, в начале программы. Контроль постоянно.	Административно-хозяйственная часть
21	Консультация на тему: «Курение и сердечная недостаточность»	Оформление и контроль	На постоянной основе	На контроле/Олейник Н.А.